



***APPEL A CANDIDATURE POUR LE RECRUTEMENT
D'UN(E) CONSULTANT(E) AFIN DE REALISER UN
DIAGNOSTIC INSTITUTIONNEL ET
ORGANISATIONNEL DE 20 ORGANISATIONS
FEMMINES OEUVRANT DANS LE DOMAINE
FEMMES, PAIX ET SECURITE AU NIGER.***

Date : 25/04/2024

Portée : Nationale

Délai : 15 jours

Date de clôture : 10/05/2024, 15H/00mn



1- Généralités

L'ONG Femmes Actions et Développement (FAD) est une organisation féminine de défense des droits des femmes au Niger. Reconnue officiellement par son arrêté N° 0233/MISD/AR/DGAPJ/DLP du 23 Avril 2010, elle intervient dans le souci d'améliorer le niveau de vie des femmes aussi bien rurales qu'urbaines et de renforcer leur participation dans toutes les actions de développement. Particulièrement, l'ONG FAD met l'accent sur la promotion des femmes et des filles qui représentent les couches majoritaires mais également les plus vulnérables du pays.

FAD met en œuvre le projet de « Renforcement des capacités des organisations féminines et de création d'un mouvement fort des femmes pour la paix au Sahel » avec l'appui financier du Royaume des Pays Bas à travers ONU Femmes Niger. Ce projet a pour objectif de renforcer le rôle des organisations de femmes dans le retour de la paix et de la sécurité dans la région du Sahel par le renforcement des capacités des organisations de femmes pour la paix.

Cet objectif vise à atteindre sur une durée de deux (02) ans les résultats suivants :

Résultat 1 : Les organisations de femmes renforcent stratégiquement leurs structures et leurs leaders à des fins de plaidoyer et de construction de la paix et mobilisent plus de financements.

Résultat 2 : Les organisations de femmes (au niveau national et régional) se connectent et œuvrent en synergie au sein de réseaux, mouvements et/ou coalitions solides.

Résultat 3 : Les organisations de femmes créent conjointement des plans de plaidoyer pour des actions en faveur de la paix au niveau national et régional.

L'une des activités de ce projet est la réalisation d'un diagnostic des Organisations féminines ; l'activité consistera à réaliser un diagnostic individuel de 20 organisations féminines, assorti d'un plan individuel de renforcement des capacités institutionnel et opérationnel.

C'est dans cette perspective que FAD fait appel à un(e) consultant(e) pour la réalisation de ce diagnostic institutionnel et organisationnel de 20 OSC féminines.

2- Objectif de la consultance

L'objectif de cette consultation est de réaliser un diagnostic organisationnel et opérationnel participatif et élaboration d'un plan d'actions en matière de renforcement des capacités au profit des OSC féminines

De manière spécifique le consultant sera appelé à :

- Concevoir un outil de diagnostic pour identifier les besoins en renforcement des capacités et le mettre à la disposition des organisations sélectionnées ;
- Elaborer un état des lieux par structure et de l'organisation interne de chaque organisation bénéficiaire sur les aspects suivants : gouvernance, planification stratégique, décision interne, flux de l'information, gestion des ressources humaines, gestion comptable et financière, gestion de l'information, de rapportage technique et financier, de levé de fonds, et de communication.
- Identifier les faiblesses et les besoins en renforcement des capacités de chacune d'entre elles sur les aspects suivants : gouvernance, planification stratégique, décision interne, flux de l'information, gestion des ressources humaines, gestion comptable et financière, gestion de l'information, de rapportage technique et financier, de levé de fonds, et de communication.
- Elaborer un plan de renforcement des capacités en termes techniques, organisationnels, institutionnels et stratégiques pour chaque organisation participante, en tenant compte de ses spécificités et de ses priorités.

3- Qualifications requises

- Diplôme universitaire en éducation, études de genre, sciences politiques, droits humains, administration publique, sciences sociales ou domaine connexe. Tout autre diplôme universitaire pertinent combiné avec des années d'expérience qualifiante pourra également être considéré ;
- Au moins 5 ans d'expérience en matière d'évaluation de projets et programmes et de renforcement des capacités de la société civile
- Bonne connaissance du Niger et de la société civile notamment organisations féminines
- Expérience avérée de la réalisation de diagnostics organisationnelles des Organisations féminines ;
- Expérience dans la conduite d'enquêtes, la collecte et l'analyse de données ;
- Connaissance des questions liées à la thématique femmes paix et sécurité et sur le plan administratif ;
- Connaissance des méthodologies participatives et comment les appliquer à toutes les étapes d'un diagnostic ;
- Capacité à travailler sous pression et à respecter les délais.
- Excellente capacité de rédaction et de communication en Français ;
- Solides compétences interpersonnelles et capacité à communiquer et à travailler efficacement avec diverses cultures et personnes.

Femmes, Actions et Développement

Email : fadniger@ongfad.org Site web : www.ongfad.org

Tél : +227 20 32 11 11 / 80 20 11 11

4- Composition de dossier

- Un curriculum vitae détaillé à jour
- Une offre technique et une offre financière – l'offre technique devra inclure la méthodologie à utiliser et des exemples de travaux similaires déjà réalisés
- Une note synthétique ne dépassant pas 2 pages indiquant la compréhension du travail à effectuer
- Un plan de travail incluant un chronogramme prévisionnel détaillé mentionnant les différentes phases pour la production des livrables.

5- Chronogramme

La consultation débutera le 13 Mai pour une durée maximum de 20 jours ouvrés et prend effet dès signature du contrat entre FAD et le(a) consultant(e).

6- Livrables attendus

- Rapport de démarrage incluant le plan de travail une méthodologie d'intervention détaillée, le format des plans d'action pour les OSC, et le calendrier d'exécution
- Rapport de processus mené (outils utilisés, personnes rencontrées, défis, apprentissage, recommandations)
- Rapport sur le diagnostic complété (état des lieux et besoin de renforcement des capacités pour les OSC)
- Plans d'action pour chaque OSC
- Plan d'action global pour toutes les OSC
- Suivi de l'évolution des plans d'action
- Outils de suivi avec des indicateurs et de mesure d'impact pour chaque OSC

7- Lieu de dépôt des dossiers

Les personnes intéressées par cet appel à candidature, peuvent envoyer leurs dossiers de candidature aux adresses ci-après :

- Par mail à recru.ongfad@gmail.com
- Au bureau de l'ONFG Femmes Actions et Développement sis à Niamey, derrière Fenifoot

Pour toutes informations complémentaires veuillez contacter :

96 34 07 77 / 89 29 56 36

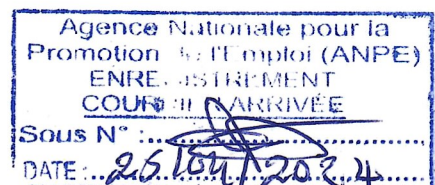
8- Langues :

La maîtrise parfaite du français et la connaissance des langues locales est obligatoire.

9- - Délai de dépôt des dossiers :

15 jours

NB : Les candidatures féminines sont vivement encouragées.



Femmes, Actions et Développement

Email : fadniger@ongfad.org Site web : www.ongfad.org

Tél : +227 20 32 11 11 / 80 20 11 11